

# ELITES DE PODER EN LA REGIÓN DE MURCIA

Documento A  
Continuidad y cambio en la élite

A

LA VERDAD 2013



Consultores  
Investigación Social & de Mercados

### Ficha Técnica

#### I. Dimensionamiento y evolución

1. Dimensionamiento global de la élite.
2. Dimensionamiento de la élite por ámbito.
3. Dimensionamiento por ámbito y puesto (detalle).
4. Evolución de la élite por ámbitos 2011-2013.

#### II. Variaciones individuales

5. Variación individual 2012-2013.
6. Permanencia según ámbito 2012-2013.
7. Trayectorias individuales de cambio 2012-2013.
8. Variación individual año a año.

#### III. Comparaciones del periodo 2010-2013

9. Comparación global 2010-2013.
10. Comparación por ámbitos 2010-2013.

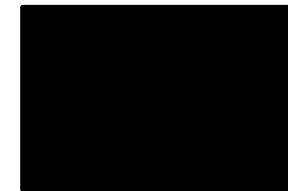
#### IV. Experiencia en el puesto y en cargos de notoriedad

11. Antigüedad en el puesto.
12. Experiencia en puestos de notoriedad.

#### V. Cambios futuros

13. Planteamiento de retirada de la vida pública.
14. Motivaciones de no continuidad.
15. Motivaciones de continuidad.
16. Previsión de renovación de la élite.

# Ficha Técnica



- **Denominación:** Élités de poder en la Región de Murcia 2013
- **Entidad que encarga el análisis:** Diario La Verdad ([www.laverdad.es](http://www.laverdad.es))
- **Población objeto de estudio:** Personas que ocupan cargos de relevancia en entidades públicas, organizaciones sociales y económicas en la Región de Murcia.
- **Método de obtención de datos:** Recogida de información curricular a través de información pública (Directorios, páginas web, noticias de prensa, etc.) y encuestas a 200 integrantes de la élite.
- **Número de personas estudiadas:** 759 personas componen el censo regional, de las cuáles 477 personas están vigentes en el censo en 2013.
- **Periodo de actualización de referencias curriculares y perfiles:** Agosto-octubre 2013
- **Empresa responsable del análisis:** Consultores CSA ([www.consultorescsa.com](http://www.consultorescsa.com))
- **Investigador-autor:** Javier Sierra Rodríguez. Colegiado núm. 6684 del Colegio Oficial de Ciencias Políticas y Sociología de la Región de Murcia
- **Fecha del informe:** Octubre de 2013

**¿Quién ha respondido a la encuesta?** 200 integrantes de la élite

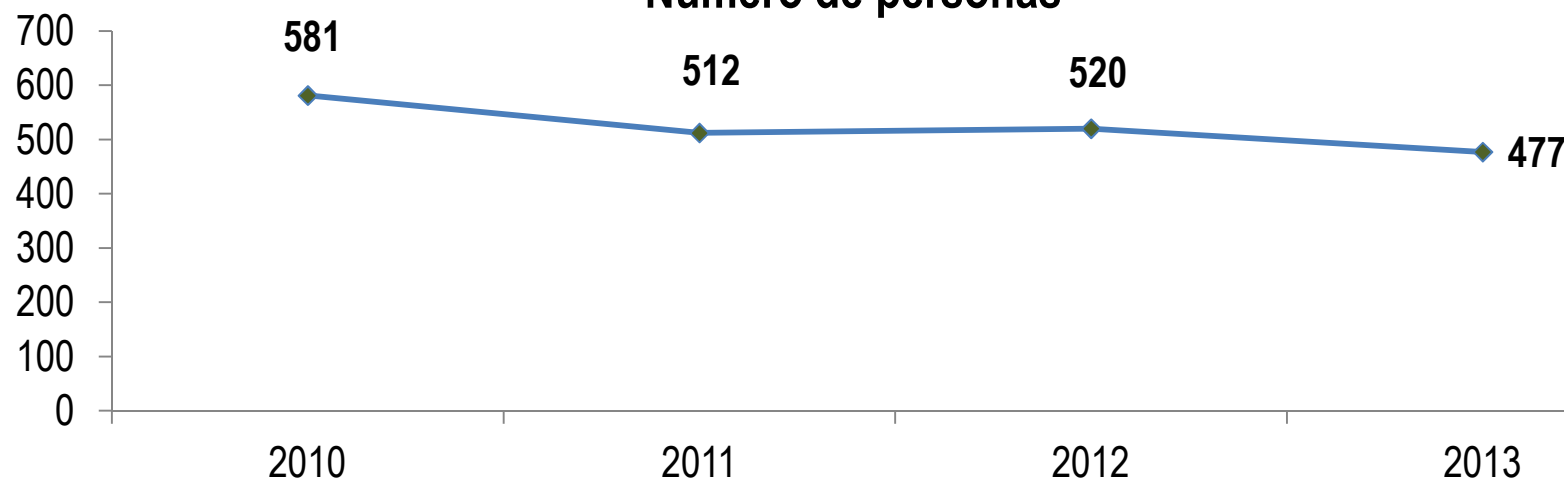
- 1 Presidente de Comunidad Autónoma.
- 4 Consejeros.
- 3 Secretarios Generales – CARM.
- 32 Directores Generales y de OO.AA. - CARM y asimilados.
- 13 Alcaldes.
- 8 Diputados nacionales/Senadores.
- 15 Diputados regionales.
- 2 Rectores.
- 12 Vicerrectores, Strios.Grales., Gerentes de Universidades.
- 14 Decanos y Directores de Facultades y Escuelas Universitarias.
- 20 Decanos/Presidentes/Strios.Grales. Colegios/Asociaciones Profesionales.
- 14 Presidentes/Strios. Grls. Sindicatos y Fed. Sindicales.
- 28 Presidentes/Strios.Grales. Organizaciones Empresariales y CC.TT.
- 4 Presidentes/Strios.Grales. Cámaras de Comercio.
- 3 Presidentes/Strios.Grales. Organizaciones de Agricultores.
- 20 Directivos de partidos políticos regionales.
- 1 Presidentes de TSJ / Audiencia Provincial.
- 6 Otros.

# Dimensionamiento y evolución

I

- Desde la elaboración del primer censo en 2010, la élite murciana ha ido menguando paulatinamente, experimentando los descensos especialmente entre 2010 y 2011 (saldo negativo de 69 personas) y entre 2012 y 2013 (saldo negativo de 43 personas). Hoy en día la élite está compuesta por un centenar menos de personas que en 2010.
- Los motivos de este descenso se deben principalmente a la pérdida de posicionamiento de las entidades cuyos representantes se consideraban miembros de la élite (restricciones presupuestarias y escasez de recursos y personal) y por la eliminación de organismos e instituciones (Defensor del Pueblo, CJRM, EPT, IVS, ISSL, Ente Público del Agua, etc.).

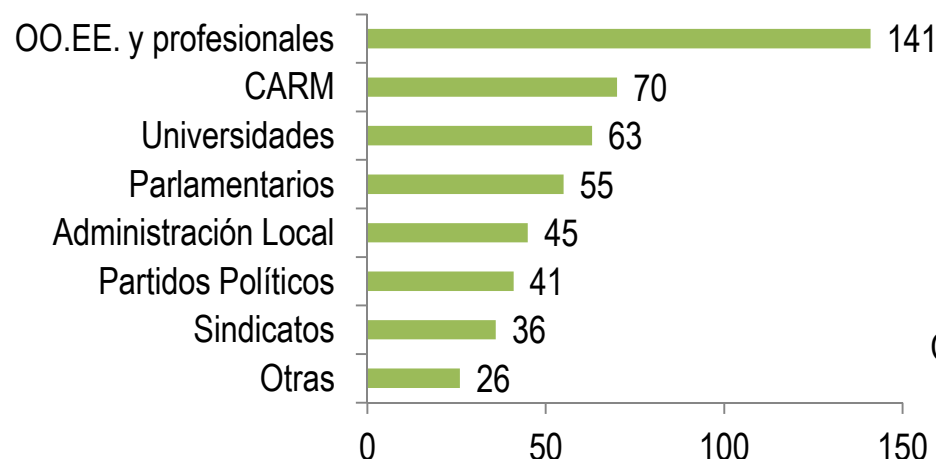
**Evolución del número de integrantes de la élite**  
**Número de personas**



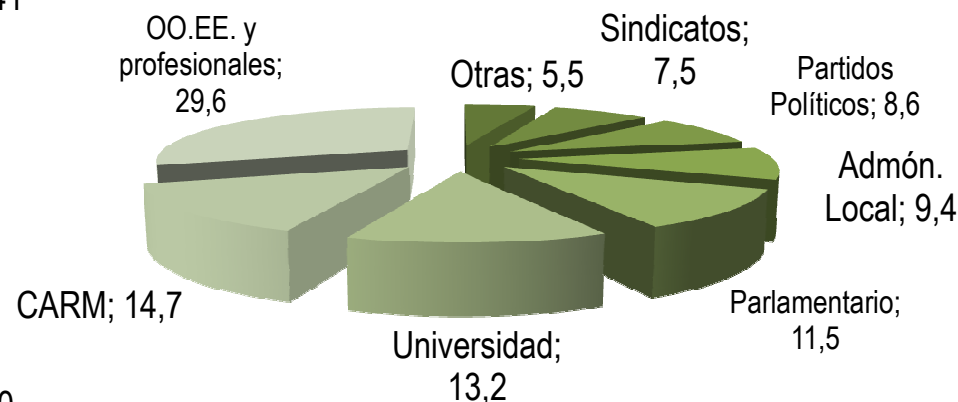
## 2. Dimensionamiento por ámbito

- El ámbito más numeroso está compuesto por las organizaciones empresariales y profesionales con 141 integrantes que representan el 29,6%. El segundo grupo se corresponde con la CARM con 70 personas y el tercero son las universidades con 63 integrantes, siendo el equivalente al 14,7% y al 13,2% respectivamente.
- El resto de ámbitos se sitúa por debajo del 10%. La agrupación de los ámbitos cuya composición depende o es consecuencia de la celebración de comicios (CARM, Parlamentarios y Alcaldes) alcanza conjuntamente el 35,6% de la élite. En una agrupación de integrantes de procedencia política, la élite llegaría al 44,2% si se incluye a los directivos de partidos políticos\*.

Número de integrantes según ámbito



Distribución por ámbitos en %



\*Dentro de la categoría directivos de partidos se incluyen solo aquellos que son "relevantes" y no ocupan otros puestos en la élite"

N=477. Fuente: Censo Regional de las Élités 2013



### 3. Dimensionamiento por ámbito (detalle)

#### COMPOSICIÓN DEL CENSO DE LAS ÉLITES MURCIANAS DE 2013

Ámbito	Posición	Nº	Ámbito	Posición	Nº
<b>Administración Local</b>	Alcaldes	45	<b>Ámbito empresarial y profesional</b>	Decanos/Presidentes/Strios.Grales Colegios/Asociaciones Profesionales	42
<b>CARM</b>	Directores Generales y de OO.AA. - CARM y asimilados	53		Presidentes/Strios.Grales Organizaciones Empresariales y CC.TT.	86
	Consejeros – CARM	8		Presidentes/Strios.Grales Cámaras de Comercio	6
	Secretarios Generales – CARM	8		Presidentes/Strios.Grales. Organizaciones de Agricultores	6
	Presidentes de Comunidad Autónoma	1		Empresarios de alta relevancia regional	1
	Total	70		Total	141
<b>Parlamentarios</b>	Diputados Regionales	39*	<b>Otras instituciones y entidades públicas y privadas</b>	Presidentes/Vicepresidentes Cajas de Ahorros	1
	Diputados nacionales/ Senadores	15*		Presidentes y Strios.Grales Órganos Consultivos	5
	Eurodiputados	1		Directivos en la AGE y en la Administración Periférica del Estado	7
	Total	55		Delegados del Gobierno	1
<b>Universidades públicas y privadas</b>	Vicerrectores, Strios.Grales, Gerentes de Universidades	23		Presidentes/Dtores. de Empresas y Fundaciones Públicas	2
	Decanos y Directores de Facultades y Escuelas Universitarias	37		Presidentes de Federaciones y entidades deportivas	4
	Rectores	3		Otros (org. privadas)	4
	Total	63	Presidentes de TSJ / Audiencia Provincial	2	
<b>Partidos Políticos</b>	Directivos de partidos políticos regionales (solo relevantes que no ocupan otros puestos)	41	Total	26	
<b>Sindicatos</b>	Presidentes/Strios Grles Sindicatos/ Fed.	36	* Los diputados que faltan están incluidos en otras categorías por compaginar su puesto con otras responsabilidades.		

## 4. Evolución por ámbito

Las principales fluctuaciones por ámbitos que vienen a explicar el descenso desde los 520 integrantes en 2012 a 477 en 2013 vienen dados por los siguientes cambios:

- Un descenso en 20 integrantes del ámbito empresarial y profesional por la pérdida de estatus de organizaciones empresariales y profesionales que se venían nutriendo de fondos públicos y cuyo descenso de ingresos se traslada a su actividad y provoca una pérdida de relevancia. Esta tendencia se observa desde 2011 en la que representando el 33% de los integrantes de la élite ha pasado a suponer el 29,6% de la misma.
- La incorporación a las directivas de partidos políticos de personas que, al no cumplir con el criterio de relevancia y visibilidad para integrar la élite, no se incluyen como parte de la misma pese a ocupar un puesto en órganos colegiados de los partidos.
- La inactividad de algunas agrupaciones territoriales y federaciones sindicales cuyos órganos de dirección han pasado a ser gestoras.
- La desaparición de organismos que venían a integrar la categoría de “otros” (Defensor del Pueblo, CJRM, etc.).

Distribución en porcentaje

Distribución en número de personas

Ámbito	2011	2012	2013	Ámbito	2011	2012	2013
OO.EE. y profesionales	33	31	29,6	OO.EE. y profesionales	169	161	141
CARM	14,1	13,8	14,7	CARM	72	72	70
Universidades	11,9	11,7	13,2	Universidades	61	61	63
Parlamentarios	11,1	10,6	11,5	Parlamentarios	57	55	55
Admón. Local	8,8	8,7	9,4	Admón. Local	45	45	45
Partidos Políticos	6,3	9,6	8,6	Partidos Políticos	32	50	41
Sindicatos	8,2	7,9	7,5	Sindicatos	42	41	36
Otras	6,6	6,7	5,5	Otras	34	35	26
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>520</b>	<b>477</b>

Fuente: Censo Regional de las Élites

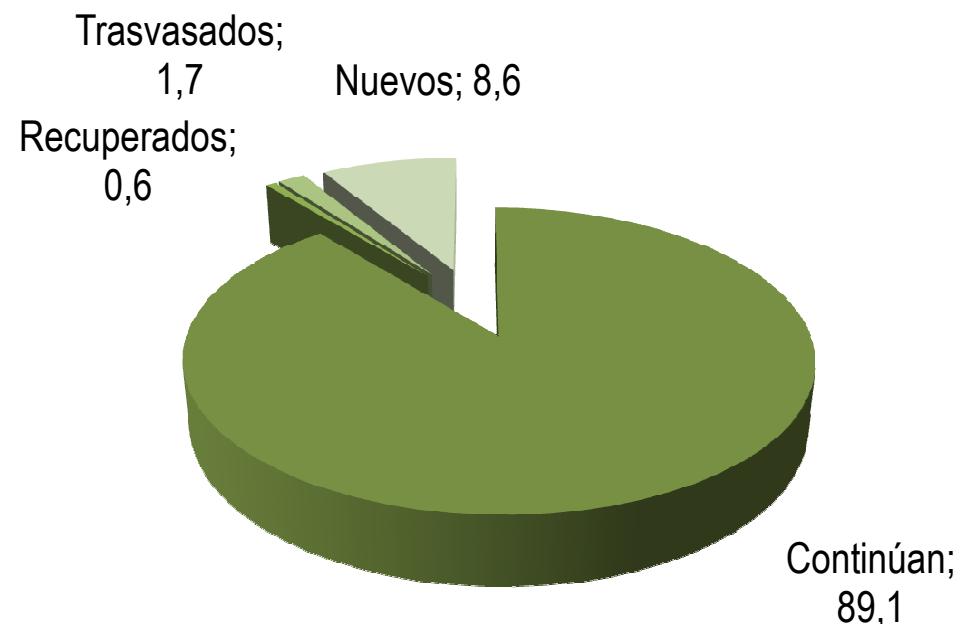
# Variaciones individuales



La composición actual de la élite ofrece los siguientes datos según la situación individual de sus integrantes entre 2012 y 2013:

- El 89,1% formaba parte de la misma en 2012 en el mismo puesto.
- Hay un 8,6% de personas nuevas sin historial en el censo de las élites.
- Un 1,7% son personas que cambian de puesto en el seno de la élite (“trasvasados”).
- Un 0,6% vuelven a la misma tras un periodo de interrupción (“recuperados”).

**Situación de la élite respecto al año anterior**  
**% miembros de la élite actual (2013)**



N=477. Fuente: Censo Regional de las Élites 2013

## 6. Permanencia según ámbito 2012-2013

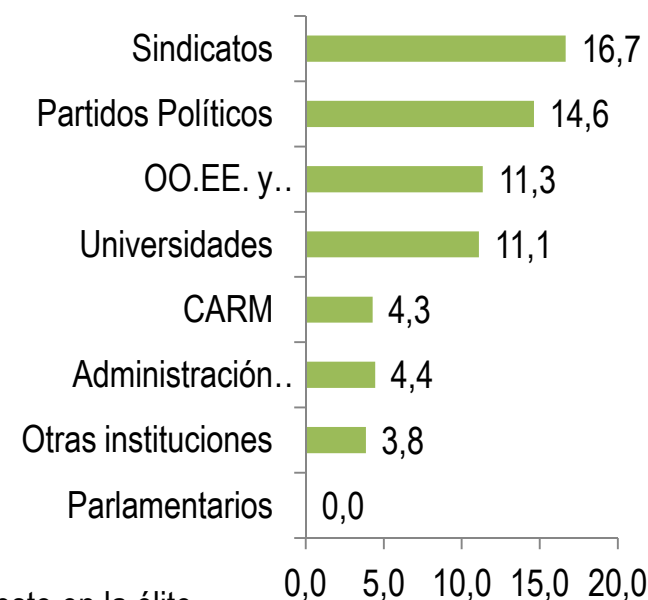
Los datos de permanencia y renovación permiten observar que el ámbito que menos ha cambiado entre 2012 y 2013 es el parlamentario en el que sigue la totalidad de sus integrantes, seguido de la administración local (95,6%).

Por el contrario, en los que se observa una mayor presencia de personas nuevas es en el sindical (16,7%) y en las directivas de los partidos políticos (14,6%). Con un porcentaje cercano al 11% de personas nuevas destacan las universidades y las organizaciones empresariales y profesionales.

### Detalle sobre cambio y continuidad por ámbito 2012-2013

Ámbito	Siguen + Trasvasados	Personas que experimentan cambios	Nuevos
OO.EE. y profesionales	87,2	12,8	11,3
Universidades	88,9	12,7	11,1
CARM	94,3	11,4	4,3
Parlamentarios	100,0	0,0	0
Alcaldes	95,6	4,4	4,4
Partidos Políticos*	85,4	14,6	14,6
Sindicatos	83,3	22,2	16,7
Otras instituciones	96,2	7,7	3,8

### % de personas nuevas según ámbito



N=477. Fuente: Censo Regional de las Élités 2013 \*Directivos relevantes sin otro puesto en la élite

### Principales trayectorias de cambio de 2012 a 2013 (lista no exhaustiva):

- **CARM.** Dimisión del Consejero de Educación y Empleo, **Constantino Sotoca**. Entrada de Pedro Antonio Sánchez en su lugar, renovación de su equipo y trasvases en este ámbito.
- **CARM.** Supresión (efectiva o de hecho) y reformulación de organismos o desaparición de asignaciones presupuestarias: **Instituto de la Vivienda y Suelo, Instituto de Seguridad y Salud Laboral, 7RM, Ente Público del Agua, Entidad Pública del Transporte**, entre otras.
- **AGE.** Cambio de **Inmaculada García** del Comisionado para Lorca a SELAE.
- **Ayuntamientos.** Sustitución de Matías Carrillo por **Catalina Herrero** en la **alcaldía de Fortuna**. Sustitución de Pedro Antonio Sánchez por **Maria Ángeles Túnez** en la **alcaldía de Puerto Lumbreras**.
- **Directivas de los partidos:** modificaciones en las ejecutivas, congresos y asambleas.
- **Sindicatos:** renovaciones en secretarías generales de federaciones sectoriales y territoriales, paralización del funcionamiento de algunas federaciones.
- **OO.EE.** Fallecimiento de **Fernando Mesa del Castillo** en la UMH y de **Arsenio Sánchez** de FREMM. Procesos de renovación en AMEFMUR, HEFAME, entre otros. Pérdida de relevancia de algunas Asociaciones empresariales.
- **Otras entidades:** cierre del Consejo de la Juventud de la Región de Murcia, jubilación de Isidro Ródenas en el Consejo Económico y Social, desaparición del Defensor del Pueblo de la Región de Murcia, etc.

## 8. Variación individual año a año 2010-2011 / 2011-2012 / 2012- 2013

Respecto a años anteriores se pueden extraer algunas observaciones:

El porcentaje de personas que se mantiene en su puesto es el más alto del histórico analizado y consecuentemente existen los menores porcentajes de renovación, trasvase y recuperación. Estos datos vienen a decir que entre 2012 y 2013 ha existido una mayor situación de inmovilismo dentro de la élite.

Este mantenimiento de las posiciones se debe a que durante el periodo analizado no se han producido hitos de trascendencia que hagan cambiar una masa amplia de la élite, como sucede tras la celebración de comicios u elecciones de orden interno de grandes instituciones.

Datos principales sobre la continuidad y movilidad en la élite	2010-2011 Base 2011	2011-2012 Base 2012	2012-2013 Base 2013
% renovación	18%	10,5%	8,6%
% rotación/movilidad dentro de la élite (“trasvases”)	7%	5%	1,7%
% recuperación de personas que anteriormente estaban en la élite	-	3,3%	0,6%
% personas que siguen en el mismo puesto	75%	81,2%	89,1%
Total	100%	100%	100%
Otros indicadores	2010-2011 Base 2011	2011-2012 Base 2012	2012-2013 Base 2013
% personas que de la élite que no ha variado (personas que siguen + trasvasados)	82%	86,2%	90,8%
% personas que han experimentado algún cambio (renovados+trasvasados+recuperados)	25%	18,8%	10,9

N=477. Fuente: Censo Regional de las Élités 2013

**Comparaciones del periodo  
2010-2013**

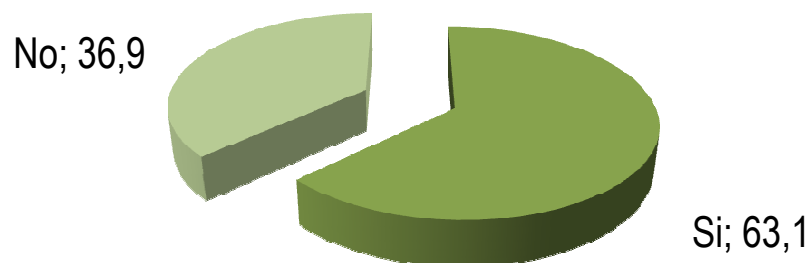




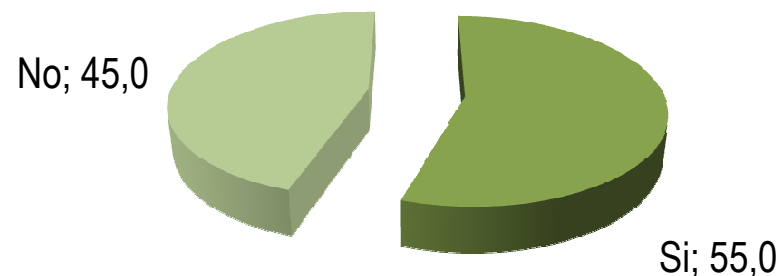
## 9. Comparación global 2010-2013

- Comparando la élite de 2010 con la actual, destaca que de aquellos 581 integrantes del primer año en que se realizó el censo, **solo sigue en activo el 55%**, mientras que un 45% ha dejado de pertenecer a la élite.
- Tomando como referencia la élite actual de 477 personas en 2013, un 63,1% ya formaba parte de ella en 2010, mientras que **el 36,9% son personas nuevas**.

Integrantes de la élite actuales (2013)  
¿Formaba parte de la élite en 2010?  
Datos en %



Integrantes de la élite en 2010  
¿Forma parte de la élite en 2013?  
Datos en %



Fuente: Censo Regional de las Élités 2013

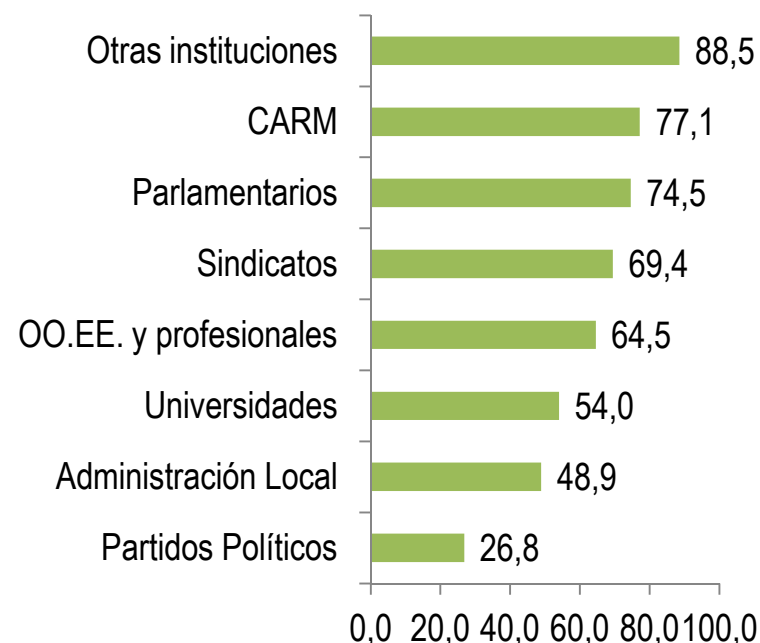
## 10. Comparación 2010-2013 por ámbitos

- La comparación anterior según ámbitos de la élite nos permite observar que en las directivas de los partidos queda un 26,8% de integrantes que también formaban parte de la élite en 2010 (no obstante, algunos integrantes de este grupo no se incluyen por desempeñar cargos en el gobierno). Los ámbitos en los que actualmente hay una mayor presencia de personas que ya estaban en 2010 corresponden a la CARM (77,1%) y a otras instituciones (88,5%).

**Integrantes de la élite actuales 2013 que eran parte de la élite en 2010 (%)**

Ámbito	%
OO.EE. y profesionales	64,5
Universitarios	54,0
CARM	77,1
Parlamentarios	74,5
Alcaldes	48,9
Partidos Políticos*	26,8
Sindicatos	69,4
Otras instituciones	88,5

**Integrantes de la élite actuales 2013 que eran parte de la élite en 2010 (%)**



\*Directivos relevantes sin otro puesto en la élite

Fuente: Censo Regional de las Élités 2013

**Experiencia en el puesto  
y en cargos de notoriedad**

**IV**

# 11. Antigüedad en el puesto

- La media de años en el puesto actual para la totalidad de la élite es de 6,4 años. Este valor fluctúa entre los integrantes de las directivas de los partidos con una media de 1,4 años y los alcaldes que arrojan la mayor antigüedad de 9,2 años.
- La distribución de la élite según el tiempo en el puesto actual muestra que el 40,1% está en el mismo dos años o menos. Los integrantes de la élite que llevan más de 10 años en el mismo puesto representan el 19,1%.

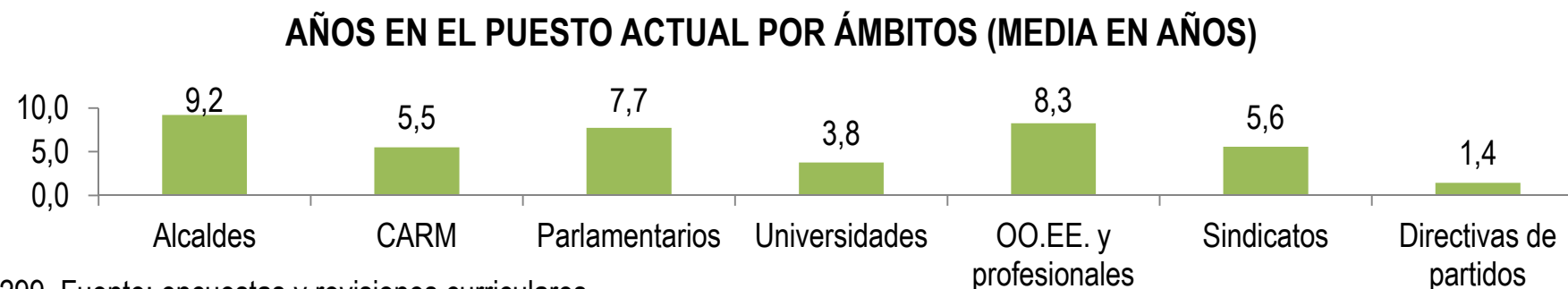
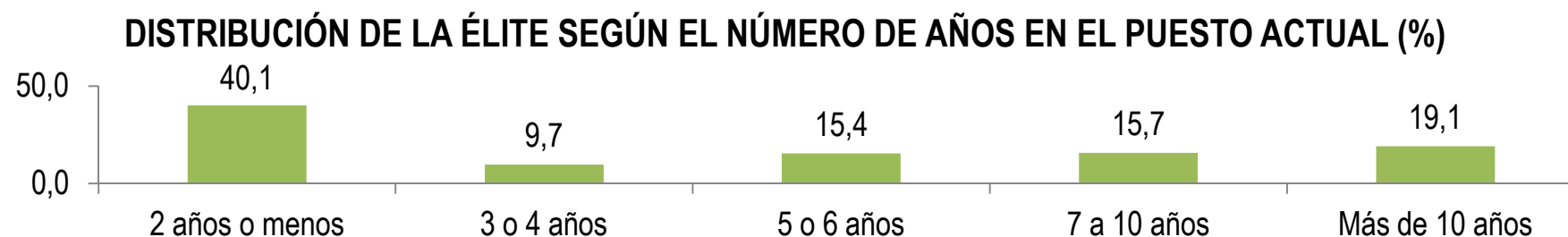
**MEDIA:**

**6,4 años**

en el puesto actual

**Mínimo:** menos de 1 año

**Máximo:** 43 años



N=299. Fuente: encuestas y revisiones curriculares

## 12. Experiencia en puestos de notoriedad

- Los integrantes de la élite arrojan una media de **14,8 años en puestos de notoriedad pública**. En todos los ámbitos la experiencia media se sitúa como mínimo en los 10 años (9,9 años entre los directivos de partidos), alcanzando la más altas entre los Alcaldes y los Parlamentarios en torno a 17,4 años.
- Al contrario que en la antigüedad en el puesto cuyo mayor porcentaje estaba entre las personas con menor tiempo en el puesto (2 años o menos), se observa que la mayoría de la élite (57,4 %) tiene más de 10 años de experiencia en puestos de notoriedad y si se condiciona a tener un mínimo de 7 años de experiencia el porcentaje sube hasta el 78,1 %.

**MEDIA:**

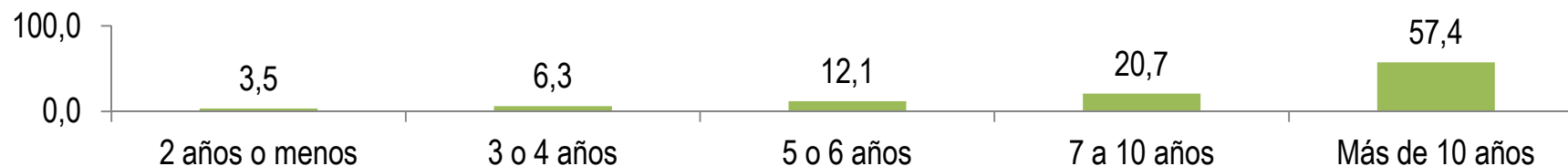
**14,8 años**

en puestos de notoriedad pública a lo largo de la vida

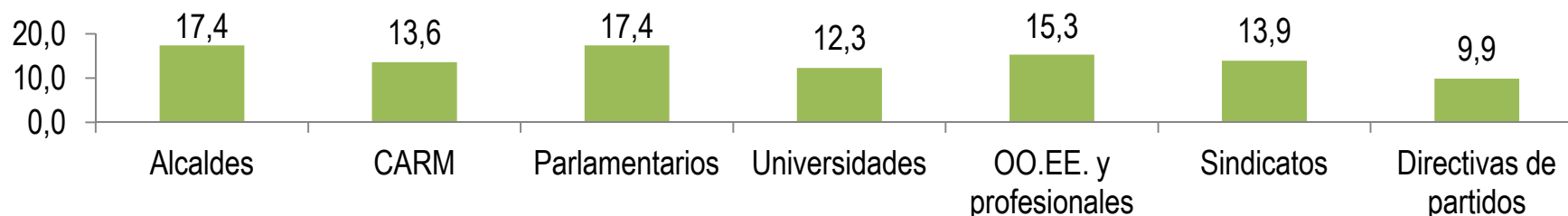
**Mínimo:** menos de 1 año

**Máximo:** 43 años

### DISTRIBUCIÓN DE LA ÉLITE SEGÚN EL NÚMERO DE AÑOS EN PUESTOS DE NOTORIEDAD (%)



### AÑOS EN PUESTOS DE NOTORIEDAD A LO LARGO DE LA VIDA. CLASIFICACIÓN POR ÁMBITOS (MEDIA)



N=256. Fuente: encuestas y revisiones curriculares

## Cambios futuros

V

## 13. Retirada de la vida pública

- El 44,7% de las personas encuestadas tiene pensada una fecha/año para retirarse del puesto que ocupa, distinguiendo entre un 23,6% que afirma tener esta previsión con seguridad y los que “más bien si” lo tienen pensado (21,1%).
- Un 55,3% restante no ha pensado sobre esta previsión, diferenciando entre los que responden “más bien no” (12,1%) y quienes señalan la opción “no por el momento” (43,2%).
- Por segmentos, destaca entre los encuestados de la Administración Local que un 53,8% ha pensado en el momento para retirarse, porcentaje que alcanza el 52,5% entre los integrantes de la CARM y llega al 50% de las directivas de los Partidos Políticos.

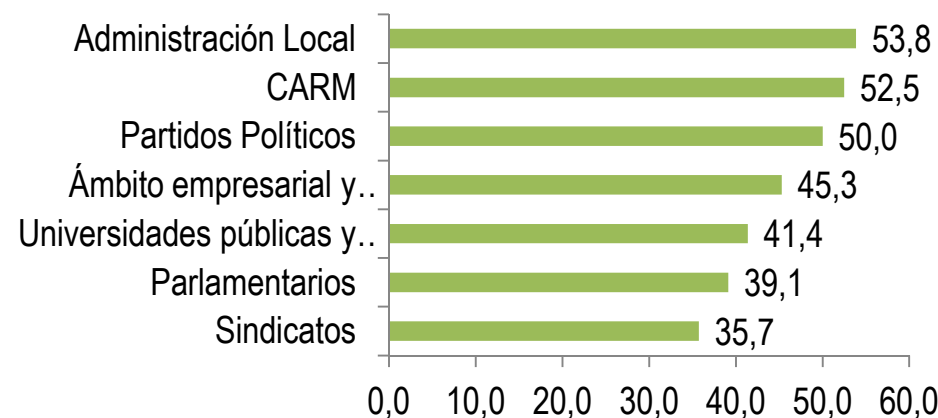
**Nota:** los resultados ofrecidos son correspondientes a los integrantes de la élite que han respondido a la encuesta.

¿Tiene actualmente pensada una fecha/año aproximado para retirarse de la vida pública?

Datos en %



Agrupación de respuestas: “si” y “más bien si” por segmento



N=200. Fuente: encuesta élites 2013

Los comentarios más ilustrativos vertidos en la encuesta respecto al momento de abandono de la vida pública se resumen en los siguientes:

- **Personas que plantean no continuar ante próximas citas electorales:**

**CARM:** *“Cuando lleguen las próximas elecciones autonómicas”.*

**Sindicatos:** *“No presentaré mi candidatura en el próximo Congreso (dentro de unos meses)”*

**Universidades:** *“Tenemos elecciones en la Universidad de Murcia el año que viene”*

**Ayuntamientos:** *“Tengo decidido no volver a presentarme como alcalde (dos mandatos son suficientes). Otras opciones no las descarto”.*

- **Hay personas ligan su retirada a la edad de jubilación o unos años después.** Principalmente los que expresan este motivo es debido a la cercanía de la jubilación o porque desarrollan un puesto que, integrando la élite, es de carácter más técnico (Secretarías Generales):

*“Cuando me jubile”.*

*“Tengo 66 años y me retiraré de la vida pública a los 70”.*

- **Algunas personas establecen el momento en función del número de mandatos.:**

*“Mi idea es estar un máximo de dos mandatos, si me vuelven a reelegir (8 años)”*

*“En cuanto al cargo institucional creo que en dos legislaturas se puede realizar una buena labor”.*



Los comentarios más ilustrativos de las encuestas que son tendentes a ofrecer una visión sobre la conveniencia de la continuidad son los siguientes:

- *“Cuando haya cumplido el servicio público que represento” (CARM)*
- *“Circunstancias familiares me podrían hacer dejar la política cuando fuera imposible dedicarle todo el tiempo que creo que necesito” (Directivo de Partidos Políticos).*
- *“Nunca me he planteado mi dedicación a los temas como una limitación en el tiempo. Creo que la vocación de servicio es intrínseca a la persona y el trabajar por los demás debe ser hasta que uno entienda que su vida ya no tiene sentido seguir haciéndolo así” (Alcalde).*
- *“De mi continuidad, en todo caso lo deciden los trabajadores afiliados a ...” (sindicato).*
- *“Tengo 63 años y espero jubilarme de la ... cuando disminuya mi capacidad operativa” (presidente de asociación profesional).*
- *“Cuando considere agotada mi labor al frente de la Organización que represento” (sindicato)*
- *“Creo que no debo retirarme. Hasta que encuentre una persona capaz. Y no es por dinero.....” (presidente de asociación empresarial).*
- *“Seguramente me presentaré a unas nuevas elecciones” (Decano Colegio Oficial).*

## 16. Previsión de renovación (I)

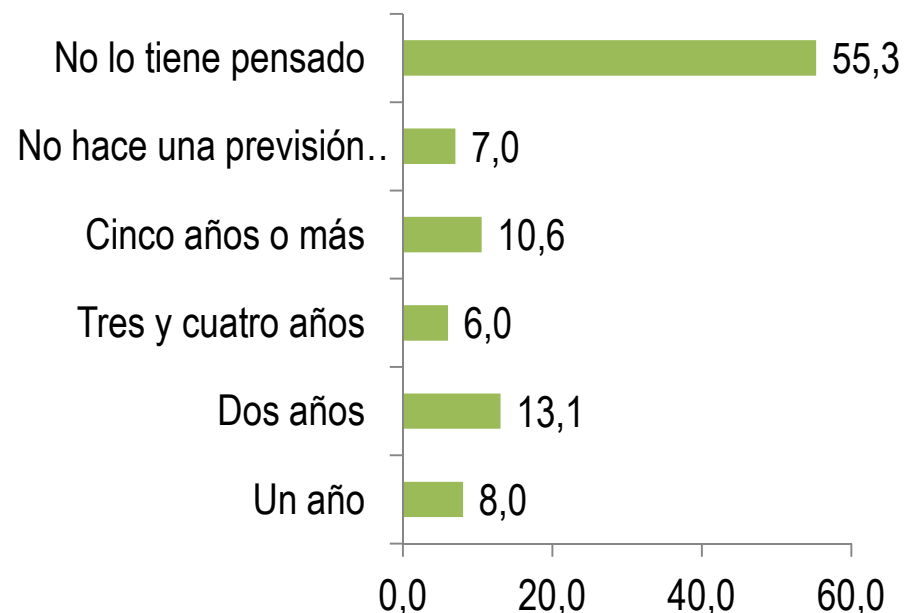
- Los integrantes de la élite que han respondido en la encuesta y que tienen ya pensada una fecha para retirarse de la vida pública sitúan este momento dentro de 3,7 años (media).
- No obstante, los datos para globalidad muestran que el 8% piensa retirarse en un año, un 13,1% en dos años, un 6% en tres o cuatro años y un 10,6% lo establece para un mínimo de cinco años o más.
- Un 62,3% no establece una fecha, diferenciando entre quienes afirman que no lo han pensado (55,3%) y quienes habiéndolo pensado no tienen una previsión (7%).

**Nota:** los resultados ofrecidos son correspondientes a los integrantes de la élite que han respondido a la encuesta.

### 3,7 años

es el número medio de años planteado por quienes han pensado una fecha/año para retirarse de la vida pública

Distribución de la élite según la fecha manifestada para abandonar la vida pública (%)



N=200. Fuente: encuesta élite Región de Murcia 2013

#### PREVISIONES DE RENOVACIÓN:

- Según las opiniones de las encuestas cabe esperar que cambie un mínimo del 38% de la élite en el horizonte de los dos próximos años.
- Sin embargo, la cercanía de procesos de renovación en entidades con un número amplio de integrantes de la élite regional puede elevar estas previsiones. A corto plazo se esperan procesos que provocarán una modificación sustancial de las relaciones de poder en la Región de Murcia:
  - Elecciones de CROEM 2013.
  - Elecciones europeas 2014 (previsible trasvase de integrantes regionales por estos comicios y consecuencias en la CARM y los partidos).
  - Elecciones al Rectorado de la Universidad de Murcia 2014.
  - Elecciones municipales 2015.
  - Elecciones autonómicas 2015.
  - Otros procesos de renovación: Cámaras de Comercio, Partidos Políticos, Sindicatos, etc.

# ELITES DE PODER EN LA REGIÓN DE MURCIA

Documento A  
Continuidad y cambio en la élite

A

**LA VERDAD**  
**2013**



Consultores  
Investigación Social & de Mercados